

大阪における雇用実態把握調査 〔中間といまとめ〕

集計結果から見える特徴点

平成22年12月

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

1. 課題(なぜ調査を行うのか)

■ 労働力調査(総務省が全国実施)

・大阪の実態を表していないのでは?
(近畿でのサンプル抽出になっている。)

■ 雇用ミスマッチ

・本当に仕事がないのか?
・求職者の選り好みはないのか?

■ 求人・求職市場

・ハローワーク市場のデータしかない。
・ハローワーク以外の市場の実態が不明!

2. 調査テーマ・内容

大阪における雇用の現状を
具体的に把握・分析

■ 大阪における労働力の実態把握

■ 雇用ミスマッチの要因分析

■ 求人・求職市場の需給状況分析

◆ 雇用労働施策の戦略の検討

◆ 緊急に対応すべき課題抽出

実施
する
調査

- ①大阪版労働力調査 (約7,000人 * 平成22年7月~23年6月の1年間)
⇒失業者の詳細な状況などを明らかにします
- ②企業(人事担当者)アンケート調査 (府内企業7,000社)
⇒求人側から雇用ミスマッチの要因などを明らかにします
- ③企業(雇用者)アンケート調査 (府内企業7,000社の従業員 * 各社5人)
⇒企業で働く人の就労意識などを明らかにします
- ④求職者アンケート調査 (ハローワーク等で求職活動している人3,000人)
⇒求職側から雇用ミスマッチの要因などを明らかにします
- ⑤学生アンケート調査 (府内高校3年生及び府内専修学校等在校生3,000人)
⇒学生等が希望する職業などを明らかにします
- ⑥就職指導担当者アンケート調査 (府立高校就職指導担当者50人)
⇒学生等側から雇用ミスマッチの要因などを明らかにします
- ⑦人材紹介業者ヒアリング調査 (府内に拠点を置く20社)
⇒人材紹介業者から見た雇用に関する課題などを明らかにします

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

大阪版労働力調査結果(7~9月分)から見える特徴(その1)

●完全失業者数

・268千人(総務省実施分 333千人)

●完全失業率

・完全失業率は、5.7%(総務省実施分 大阪7.7%、全国5.1%)
 ・若年者層が高い *15~24歳6.9%、25~34歳6.1%

(参考)総務省実施分 完全失業率

・全体7.7%は前年同期と同水準 全国5.1%は前年同期より3P低下
 ・若年者層(15~34歳)は前年同期より低下
 ・中高年齢者層(45~54歳)は前年同期より上昇

[参考]総務省実施分 完全失業率(%)

		大阪府							全国						
		全体	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65~	全体	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65~
19年	(1-3月)	5.3	9.5	6.3	4.7	3.8	4.7	3.8	3.9	7.7	4.9	3.4	2.8	3.4	1.8
	(4-6月)	5.3	8.9	6.5	4.9	4.1	4.6	3.0	4.0	7.2	5.2	3.4	2.9	3.6	2.1
	(7-9月)	5.7	11.0	6.2	5.5	4.6	4.5	4.8	3.7	7.7	4.7	3.4	2.8	3.1	1.8
	(10-12月)	5.2	8.8	6.6	4.6	3.5	5.0	2.6	3.7	7.2	4.9	3.3	2.8	3.4	1.6
20年	(1-3月)	4.8	7.0	6.1	4.9	3.3	4.5	2.4	4.0	7.4	5.2	3.5	3.0	3.7	2.0
	(4-6月)	5.2	8.3	5.4	4.8	5.5	4.4	3.5	4.0	7.2	5.1	3.5	3.0	3.6	2.6
	(7-9月)	5.7	11.6	7.4	4.2	4.0	4.8	3.4	4.0	7.9	5.4	3.3	2.8	3.6	1.9
	(10-12月)	5.6	9.0	7.2	5.6	3.7	4.6	2.6	3.9	6.7	5.1	3.5	3.0	3.6	2.0
21年	(1-3月)	5.3	11.7	6.0	5.4	3.2	4.3	3.3	4.6	9.2	5.8	4.3	3.6	3.9	2.1
	(4-6月)	6.2	10.4	6.9	6.1	3.9	6.3	5.3	5.2	9.1	6.3	5.0	4.0	4.9	2.7
	(7-9月)	7.7	16.1	10.1	6.0	5.4	6.5	4.1	5.4	9.7	7.2	4.6	4.2	5.2	2.7
	(10-12月)	7.2	12.0	8.9	7.1	5.1	6.0	3.2	5.0	8.6	6.4	4.6	3.8	4.9	2.7
22年	(1-3月)	6.3	11.5	7.4	6.4	4.5	5.5	3.0	5.1	9.9	6.4	4.6	3.9	4.7	2.5
	(4-6月)	6.7	9.7	8.0	6.5	4.6	7.3	4.0	5.3	10.3	6.2	4.9	3.9	5.2	2.7
	(7-9月)	7.7	10.5	9.0	6.9	7.2	8.3	3.2	5.1	8.8	6.2	4.5	4.2	5.1	2.3

完全失業者数(千人)、完全失業率(%)

【参考・全国】

男女計	完全失業者	完全失業率	完全失業率
総数	268	5.7%	5.1%
15~24歳	32	6.9%	8.8%
25~34歳	56	6.1%	6.2%
35~44歳	58	5.3%	4.5%
45~54歳	45	5.3%	4.2%
55~64歳	48	5.5%	5.1%
65歳以上	29	5.6%	2.3%

男	完全失業者	完全失業率	完全失業率
総数	164	6.1%	5.4%
15~24歳	16	7.6%	9.6%
25~34歳	31	5.9%	6.6%
35~44歳	36	5.5%	4.3%
45~54歳	28	5.9%	4.2%
55~64歳	31	6.1%	6.3%
65歳以上	21	6.8%	3.3%

女	完全失業者	完全失業率	完全失業率
総数	105	5.1%	4.6%
15~24歳	15	6.2%	8.0%
25~34歳	25	6.3%	5.7%
35~44歳	23	4.9%	5.0%
45~54歳	17	4.6%	4.1%
55~64歳	17	4.6%	3.5%
65歳以上	8	3.8%	0.9%

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

大阪版労働力調査結果(7~9月分)から見える特徴(その2)

●失業者の状況

- ・約半数(47%)が世帯主 * 中高年齢者層(45~54歳)は約6割以上
- ・4割近く(36%)が求職期間が1年以上
- ・仕事を探しはじめた理由は、「会社都合の離職」全体の約3分の1で最も多い。
* 中高年齢者層(45~54歳)では約5割(求職アンケートでも同様の傾向になっている。)

●仕事につけない理由

- ・「求人年齢と自分の年齢が合わない」・23%
* 45-54歳層は37%
- ・「希望する職種・内容の仕事がない」・21%
* 15-24歳層は15%
- ・「条件にこだわらないが仕事がない」・18%
* 15-24歳層は32%

世帯主との続柄(%)

	合計	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
世帯主	46.7	7.6	30.1	32.7	66.5	69.7	81.9
世帯主の配偶者	18.5	0.0	16.4	21.9	25.0	23.4	17.7
子	32.0	85.6	48.7	44.0	6.8	5.0	0.0
孫	0.5	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
兄弟姉妹	1.0	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	1.2	2.7	0.0	1.3	1.7	1.7	0.0

仕事を探し始めてからの期間(%)

	合計	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
1か月未満	11.1	12.0	7.3	22.2	7.9	7.1	6.6
1か月~3か月未満	18.1	21.0	30.6	16.2	18.0	6.6	13.4
3か月~6か月未満	14.5	15.2	15.1	9.0	5.7	26.9	16.6
6か月~1年未満	20.5	24.8	16.5	13.0	29.0	20.2	26.1
1年~2年未満	15.7	18.1	13.3	19.8	15.6	19.9	2.8
2年以上	20.1	9.0	17.3	19.7	23.8	19.2	34.4

仕事につけない理由(%)

	合計	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
賃金・給料が希望とあわない	6.3	0.0	8.5	12.6	6.5	3.6	0.0
勤務時間・休日などが希望とあわない	10.9	9.0	16.8	19.7	6.3	3.7	2.8
求人年齢と自分の年齢があわない	23.3	0.0	3.9	18.0	37.4	43.9	41.6
自分の技術や技能が求人要件に満たない	7.5	19.7	10.3	6.5	1.9	4.0	5.6
希望する種類・内容の仕事がない	20.6	14.9	29.9	19.3	20.3	22.4	8.4
条件にこだわらないが仕事がない	18.2	31.9	13.9	13.7	15.1	16.9	27.5
その他	13.2	24.5	16.7	10.2	12.5	5.6	14.1

仕事を探しはじめた理由(%)

	合計	15~24歳		25~34歳		35~44歳		45~54歳		55~64歳		65歳以上							
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女						
仕事をやめた/定年	8.2	3.0	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	4.8	22.0	21.8	22.4	34.4	32.4	40.0	
仕事をやめた/契約満了	8.7	5.2	10.1	0.0	3.2	3.4	3.0	9.0	9.9	7.6	17.9	15.2	22.6	6.8	8.2	4.1	11.1	4.1	30.0
仕事をやめた/会社都合	34.1	27.3	12.0	43.8	30.9	37.5	22.7	23.5	28.7	15.3	48.3	60.3	28.3	46.4	53.5	33.2	26.2	30.3	15.0
仕事をやめた/自己都合	32.7	22.8	9.0	37.6	45.9	40.3	52.9	53.4	49.4	59.6	24.5	18.8	33.9	16.6	10.9	27.3	15.2	20.7	0.0
新たに求職/学校卒業	2.8	15.4	23.9	6.2	4.9	8.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
新たに求職/収入が必要	6.7	15.5	30.0	0.0	10.7	10.1	11.4	5.4	2.6	9.9	5.7	2.8	10.4	2.8	0.0	8.1	0.0	0.0	0.0
新たに求職/自由時間有	2.1	4.7	9.0	0.0	1.3	0.0	3.0	3.0	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0	8.3	0.0
新たに求職/生きがい	2.0	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0	7.0	1.6	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	2.6	4.9	4.0	0.0	15.1
新たに求職/その他	2.6	6.1	6.0	6.2	0.0	0.0	0.0	4.2	6.9	0.0	1.8	2.8	0.0	2.0	3.1	0.0	3.0	4.1	0.0

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

大阪版労働力調査結果(7~9月分)から見える特徴(その3)

●就業者(全体)の状況

・4割以上(45%)が非正規労働者 * 全国は約1/3

●就業者(35時間未満)の状況

・15-24歳層(15%)が全体(10%)より高い
 ・世帯主の配偶者(42%)の比率は全体(22%)の約2倍
 ・前職が正社員の方は(28%)で全体(43%)の約2/3

●転職希望

・就業者の約2割が転職を希望

年齢別就業者(%)

	就業者全体	35時間未満就業者
15~24歳	9.7	14.6
25~34歳	19.5	11.6
35~44歳	23.5	18.2
45~54歳	18.1	15.9
55~64歳	18.5	21.0
65歳以上	10.7	18.7

世帯主との続柄別就業者(%)

	就業者全体	35時間未満就業者
世帯主	55.2	35.5
世帯主の配偶者	22.2	41.6
子	19.8	20.2
子の配偶者	0.2	0.4
孫	0.3	0.1
父母	1.1	1.4
祖父母	0.0	0.0
兄弟姉妹	0.5	0.3
他の親族	0.1	0.1
その他	0.6	0.4

就業者の今の仕事の形態(%)

	正規合計	非正規合計	非正規の内訳				
			パート	アルバイト	派遣社員	契約社員・嘱託	その他
大阪版労働力調査	55.5%	44.5%	18.6%	11.6%	3.1%	7.3%	3.9%
総務省労働力調査(全国)	65.5%	34.5%	16.6%	6.7%	2.0%	6.5%	2.7%

前職の仕事の形態(%)

	就業者全体	35時間未満就業者
会社などで雇われていた / ア_正規の職員・従業員	42.5	27.5
会社などで雇われていた / イ_パート	18.1	28.0
会社などで雇われていた / ウ_アルバイト	20.0	26.2
会社などで雇われていた / エ_派遣社員	7.2	5.3
会社などで雇われていた / オ_契約社員・嘱託	4.5	4.1
会社などで雇われていた / カ_その他	2.3	2.9
会社などで雇われていた / (副問無回答)	0.2	0.0
自分で経営する仕事をしていました	3.2	3.4
内職をしていた	0.4	0.7
その他	1.6	1.8

転職等の希望(%)

	就業者全体	35時間未満就業者
転職を希望している / ア_仕事を探している	8.5	10.7
転職を希望している / イ_仕事を探していない	10.9	9.5
転職を希望している / (副問無回答)	0.2	0.1
今の仕事の他に別の仕事もしたい / ア_仕事を探している	2.9	4.7
今の仕事の他に別の仕事もしたい / イ_仕事を探していない	3.4	3.9
今の仕事の他に別の仕事もしたい / (副問無回答)	0.2	0.4
転職も別の仕事も希望しない	73.9	70.6

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

企業人事担当者アンケートから見える特徴(その1)

●不足している職種

- ・一般企業では、「専門的・技術的職種」、「営業・販売」、「管理的職種」の順
- ・福祉関連事業所では「医療・福祉」、「介護」が多い

●採用の有無(過去3年の採用)

- ・一般企業では、事務系・営業系・技術系ともに正社員の中途採用を行った企業が4割以上。
- ・福祉関連事業所は、技術系の職種で中途・非正規採用を行った企業が6割以上。

●人材確保のための手立て

- ・一般企業、福祉関連事業所ともに「職場での良好な人間関係」、「正社員への登用」、「賃金面での処遇」が多い。
- ・福祉関連事業所では、「未経験者・見習者の採用」も多い。

●採用のための求人方法

- ・一般企業 正社員は、「ハローワーク」(63%)、「求人広告・求人情報誌」(32%)、「社員・知人等からの紹介」(27%)、「自社ホームページ」(27%)の順

企業が考える人材確保の手立て(%)

	一般企業	福祉関連
賃金面での処遇	33.8	57.0
時間外勤務の抑制	23.3	35.2
正社員への登用	35.2	46.8
経営理念・長期計画の明示・浸透	24.6	27.1
勤務形態の多様化	12.4	31.3
昇進面での処遇	14.0	15.5
業務配置の見直し	16.0	17.5
設備更新・作業環境の改善	17.7	15.9
教育訓練制度の充実	26.2	30.8
表彰制度	19.3	12.2
職場での良好な人間関係の維持	39.8	52.9
寮や社宅の整備	9.3	3.0
休暇取得の奨励	15.2	26.8
子育て・共働き支援	13.5	24.2
知名度・企業イメージ向上	11.3	9.4
採用時の年齢制限の緩和・定年延長	22.7	32.7
仕事のやり方に関して自由度を高める・任せる	15.5	20.8
未経験者・見習者の採用	22.2	41.7
社会保険等制度の整備	30.5	36.4
その他	0.5	0.4
特に何もしていない	8.5	2.3
無回答	3.7	3.7

企業の求人方法(%)

	正社員		パート・アルバイト	
	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連
公共職業安定所(ハローワーク)	62.7	81.7	42.2	79.1
JOBカー・JOBプラザ、しごと情報ひろば 地域就労支援センター	5.0	6.6	2.2	5.2
大阪府雇用人材センター	-	50.5	-	35.2
民間職業紹介所	15.2	8.1	3.3	5.2
労働者派遣事業所(人材派遣会社)	14.0	14.4	7.2	10.1
求人広告・求人情報誌など	31.9	51.7	36.8	54.4
インターネットの就職専門サイト	24.5	18.2	7.5	14.2
ダイレクトメール	0.7	0.8	0.1	0.3
社員や知人などからの紹介	26.6	38.6	19.8	38.2
学校への求人	35.1	41.6	1.2	10.8
地域の商工会議所・商工会	1.4	0.7	0.4	0.1
自社のホームページ	27.2	31.9	5.5	24.2
貼付紙などで直接求人	3.8	13.3	7.8	17.5
合同企業懇話会	13.3	23.1	0.5	7.8
その他	2.5	3.3	1.8	2.3
求人活動は行ってない	8.7	4.5	22.0	2.6
無回答	1.9	2.2	6.7	2.5

もっとも不足している職種%

	一般企業	福祉関連
専門的・技術的職種	33.7	7.7
因循・福祉の職種	2.4	35.7
管理の職種	14.3	8.1
事務的職種	1.7	4.8
営業・販売の職種	17.3	1.1
サービスの職種	2.4	0.3
介護の職種	1.3	31.5
保安の職種	0.5	0.0
農林漁業の職種	0.1	0.3
運輸・通運の職種	1.3	0.0
生産・工程・労働の職種	4.5	0.0
その他	0.9	1.5
特になし	16.4	6.2
無回答	3.2	3.0

過去3年での採用有無(%)

	一般企業	福祉関連
正社員新卒・事務系	20.5	7.5
正社員新卒・営業系	22.6	2.3
正社員新卒・技術系	32.0	41.7
正社員中途・事務系	42.2	25.2
正社員中途・営業系	43.9	6.8
正社員中途・技術系	45.9	64.8
非正規社員・事務系	22.3	19.8
非正規社員・営業系	11.1	4.0
非正規社員・技術系	28.3	70.0
無回答	10.1	11.1

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

企業人事担当者アンケートから見える特徴(その2)

●採用基準で重視するもの

- ・根気、社交性などの「性格」と
主体性・実行力、コミュニケーション能力などの「社会人基礎力」を重視
- ・技術系の中途採用では「経験・能力・資格」を重視

●採用基準が満たせなくなった項目と原因

- ・新卒採用では「社会人基礎力」が多く、その原因は「家庭でのしつけ」、「教育問題」
- ・中途採用では「経験・能力・資格」が多く、その原因は全体的には「価値観の変化」
- ・福祉関連事業所では「業界イメージ」も多い

採用基準を満たすことが難しくなった理由(%)

		業界全体のイメージが悪い	職業観を養うべき教育制度に問題	基礎学力を養うべき教育制度に問題	家庭でのしつけ・過保護に問題	労働に対する社会の価値観の変化	優秀な人材の取り合いになっている
事務系(新卒)	一般企業	5.4	27.1	25.3	38.0	15.4	14.5
	福祉関連	12.3	12.3	8.5	10.9	12.8	5.7
事務系(中途)	一般企業	6.3	14.9	11.5	19.3	25.3	17.5
	福祉関連	16.0	10.8	4.1	7.8	14.5	8.9
事務系(非正規)	一般企業	6.3	8.2	10.1	21.4	26.4	15.7
	福祉関連	13.4	9.1	3.1	6.7	11.8	6.3
営業系(新卒)	一般企業	8.6	24.4	17.6	34.4	16.7	16.3
	福祉関連	6.6	7.6	2.8	6.2	5.7	5.2
営業系(中途)	一般企業	10.8	14.5	8.6	16.4	27.1	20.8
	福祉関連	7.1	7.8	1.5	5.9	5.9	7.1
営業系(非正規)	一般企業	8.2	7.5	8.2	16.4	22.0	15.7
	福祉関連	6.3	6.3	1.6	4.7	5.5	7.1
技術系(新卒)	一般企業	8.1	20.4	25.3	31.2	15.8	21.3
	福祉関連	30.3	24.2	18.0	23.7	23.7	18.0
技術系(中途)	一般企業	10.4	14.1	12.6	12.6	29.4	25.7
	福祉関連	35.3	16.7	10.8	10.8	29.0	30.1
技術系(非正規)	一般企業	10.7	10.7	10.7	15.7	32.1	17.6
	福祉関連	35.8	16.9	7.5	11.0	31.1	26.4

採用基準として重視すること(点)

	社会人としての基礎力		性格		経験・能力・資格		その他	
	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連
正社員新卒・事務系	0.47	0.38	0.61	0.41	-0.01	0.19	-0.29	-0.21
正社員新卒・営業系	0.48	0.24	0.65	0.26	-0.04	0.10	-0.32	-0.13
正社員新卒・技術系	0.41	0.58	0.65	0.70	0.18	0.49	-0.25	-0.32
正社員中途・事務系	0.71	0.56	0.74	0.54	0.62	0.42	-0.46	-0.29
正社員中途・営業系	0.72	0.30	0.83	0.28	0.60	0.19	-0.43	-0.16
正社員中途・技術系	0.59	0.80	0.74	0.89	0.77	0.89	-0.41	-0.52
非正規社員・事務系	0.41	0.50	0.48	0.49	0.31	0.30	-0.37	-0.32
非正規社員・営業系	0.35	0.25	0.43	0.25	0.23	0.10	-0.30	-0.15
非正規社員・技術系	0.35	0.82	0.47	0.94	0.40	0.81	-0.36	-0.61

(大変重視する2点、ある程度重視する1点、あまり重視しない-1点、全く重視しない-2点、無回答0点)により整理

社会人としての基礎力を重視する程度(点)

	ビジネスマナー		主体性・実行力		創造力		コミュニケーション力		ストレス耐性	
	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連	一般企業	福祉関連
正社員新卒・事務系	1.03	1.18	1.12	1.10	0.36	0.50	1.30	1.33	0.57	0.66
正社員新卒・営業系	1.04	1.20	1.33	1.26	0.61	0.79	1.40	1.52	0.73	0.86
正社員新卒・技術系	0.76	0.89	1.26	1.20	0.71	0.67	1.18	1.44	0.68	0.80
正社員中途・事務系	1.31	1.30	1.26	1.13	0.44	0.52	1.26	1.35	0.63	0.74
正社員中途・営業系	1.36	1.35	1.46	1.26	0.77	0.77	1.49	1.51	0.79	0.92
正社員中途・技術系	1.02	1.10	1.41	1.28	0.88	0.63	1.23	1.52	0.78	0.87
非正規社員・事務系	1.16	1.25	0.82	0.94	0.06	0.32	1.07	1.27	0.43	0.60
非正規社員・営業系	1.17	1.25	1.04	0.98	0.32	0.60	1.20	1.40	0.56	0.74
非正規社員・技術系	0.89	1.02	1.03	1.00	0.39	0.43	0.99	1.43	0.51	0.71

(大変重視する2点、ある程度重視する1点、あまり重視しない-1点、全く重視しない-2点、無回答0点)により整理

採用基準を満たすことが難しくなってきた項目(%)

		社会人としての基礎力	性格	経験・能力・資格
事務系(新卒)	一般企業	36.2	24.0	5.9
	福祉関連	22.7	10.9	3.3
事務系(中途)	一般企業	23.8	18.2	15.6
	福祉関連	20.4	13.0	5.9
事務系(非正規)	一般企業	18.2	21.4	11.3
	福祉関連	16.1	9.8	5.1
営業系(新卒)	一般企業	31.2	28.1	4.5
	福祉関連	14.2	5.7	1.4
営業系(中途)	一般企業	18.6	18.6	23.0
	福祉関連	11.2	8.2	1.9
営業系(非正規)	一般企業	15.7	18.9	13.8
	福祉関連	9.8	5.9	2.4
技術系(新卒)	一般企業	28.1	25.8	15.8
	福祉関連	38.4	22.7	15.2
技術系(中途)	一般企業	16.7	16.7	32.0
	福祉関連	28.3	24.5	20.8
技術系(非正規)	一般企業	19.5	18.9	18.9
	福祉関連	27.6	23.6	20.9

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

企業従業員アンケート結果から見える特徴(その1)

●求職活動方法

・一般企業は「ハローワーク」(44%)、「求人広告・求人情報誌」(37%)、「インターネット就職サイト」(34%)、「社員・知人等の紹介」(27%)の順
福祉事業所もほぼ同様の傾向

●現在の会社を見つけた方法

・一般企業、福祉関連事業所ともに「社員・知人等の紹介」、「ハローワーク」
「求人広告・求人情報誌など」の順

●転職意向

・一般企業、福祉関連事業所ともに、仕事探しを実際に行っているかどうかは別に
約2割の従業員が転職考えている。

求職活動で利用した方法(%)

	一般企業	福祉関連
公共職業安定所(ハローワーク)	44.2	51.7
JOBカフェ・JOBプラザ、しごと情報ひろば、地域就労支援センター	4.6	3.9
大阪府福祉人材センター		10.8
民間職業紹介所	9.8	2.2
労働者派遣事業所(人材派遣会社)	8.0	3.4
求人広告・求人情報誌など	36.5	35.9
インターネットの就職専門サイト	33.9	24.1
ダイレクトメール	1.5	0.6
社員や知人などからの紹介	27.0	31.2
学校への求人	21.3	17.2
地域の商工会議所・商工会	0.6	0.3
企業のホームページ	16.3	6.5
貼り紙などで直接求人	2.9	4.2
合同企業説明会	14.8	7.3



企業従業員の転職意向(%)

	一般企業	福祉関連
転職することも、今の仕事の他に別の仕事をするかも考えていない	61.4	58.4
転職を考え、仕事を探している	3.4	4.1
転職を考えているが、仕事は探していない	16.5	16.1
現在の仕事の他に別の仕事を探している	1.9	3.1
現在の仕事の他に別の仕事もしたいが、仕事は探していない	12.1	12.8
無回答	4.7	5.6

今の仕事を見つけた方法(%)

	一般企業	福祉関連
公共職業安定所(ハローワーク)	20.0	25.0
JOBカフェ・JOBプラザ、しごと情報ひろば、地域就労支援センター	0.4	0.4
大阪府福祉人材センター		3.4
民間職業紹介所	3.5	0.4
労働者派遣事業所(人材派遣会社)	3.3	0.8
求人広告・求人情報誌など	14.6	15.4
インターネットの就職専門サイト	10.2	3.8
ダイレクトメール	0.2	0.2
社員や知人などからの紹介	22.9	26.0
学校への求人	11.6	8.9
地域の商工会議所・商工会	0.1	0.1
企業のホームページ	2.0	1.6
貼り紙などで直接求人	1.0	1.7
合同企業説明会	1.8	2.1

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

企業従業員アンケート結果から見える特徴(その2)

●「働く」ことについて

- ・「自分(や家族)の生計のため」一般企業(82%)、福祉関連事業所(73%)を最も多く選択。
- ・「将来に備えて貯蓄」一般企業(37%)、福祉関連事業所(32%)
- ・「自分が成長するため」一般企業(33%)、福祉関連事業所(36%)のふたつを3割以上が選択

●「働く」ために必要なもの

- ・「やる気・根気」が一般企業(75%)、福祉関連事業所(66%)、
- ・「コミュニケーション能力」が一般企業(62%)、福祉関連事業所(54%)のふたつを5割以上が選択

●就職で希望条件の実現度

- ・一般企業、福祉関連事業所ともに「賃金、給与」は、不満を持っている人が多い。
- ・その他は、全体的に許容の範囲内

「働く」ことについての考え方(%)

	一般企業	福祉関連
自分(や家族)の生計のため	81.7	73.3
家族の生計を補助するため	18.3	19.5
自由に使えるお金を得るため	22.4	18.9
将来に備えて貯蓄するため	36.6	32.1
人の役に立ちたいから	10.0	21.0
自分のスキル・能力等を活かしたいから	14.6	26.4
好きなこと(趣味や興味)と収入を両立させるため	20.4	16.8
自分が成長するため	32.8	35.7
働くことが好きだ(楽しい)から	10.6	14.9
みんな働いているから	2.8	1.8
働くことが義務だから	13.2	8.7
他にやることがないから	1.0	0.6
その他	0.7	0.8

就職に関する希望条件満足度(点)

	一般企業	福祉関連
仕事をする(就職する)条件		
賃金、給与	0.77	0.68
勤務形態(正社員やアルバイト)	1.51	1.33
勤務時間、休日	1.14	1.02
福利厚生(寮、社員旅行など)	1.28	1.23
企業のブランド、安定性、など		
業種(製造業、サービス業など)	1.33	1.51
大企業、有名企業	1.18	1.26
企業の将来性	0.94	1.11
企業の風土、体質	0.85	0.92
労働組合の有無	0.89	0.90
仕事内容、スキル、やりがい		
従事する職種(事務、販売など)	1.34	1.50
人との関わりの大きさや多さ	1.19	1.38
仕事のやりがい	1.14	1.33
与えられる責任の重さ	1.11	1.15
自分のキャリアアップ	1.00	1.17
能力、資格の活用	1.02	1.27
社会への貢献	1.10	1.38
仕事自体に関係しない個人的なこと		
地元で働ける	1.36	1.34
通勤が便利	1.37	1.39
自分の性格にあっている	1.25	1.34
知人のつてや紹介がある	0.99	1.06

「希望どおり」2点、「妥協したが許容範囲」1点、「不満が残っている」-2点、「無回答」0点で整理

「働く」うえで必要なこと(%)

	一般企業	福祉関連
学力	7.2	4.2
学歴	3.4	2.9
年齢	5.8	5.3
資格	8.6	23.0
技術	13.9	15.0
経験	36.4	33.1
仕事の専門知識	26.2	35.3
やる気・根気	75.3	66.0
体力	32.1	39.2
コミュニケーション能力	62.3	54.4
ビジネスマナー	16.0	8.7
わからない	2.1	1.8

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

求職者アンケート結果から見える特徴(その1)

●仕事につけない理由

- ・「賃金・給料が希望と合わない」、「希望する種類・内容の仕事がない」は、全体的に多い。
- ・「自分の技術・技能が要件に満たない」は若年者層で多く、「年齢が高すぎる」は中高年齢層で多い。

●求職活動の方法

- ・「ハローワーク」が最も多い(89%)が、「求人広告・求人情報誌」(57%)、「インターネットの就職サイト」(44%)も多い。

●求職活動の期間

- ・「1年～2年未満」(8%)、「2年以上」(4%)で、1年以上求職活動しているのは1割程度。

求職活動で利用している場所・方法(%)

	全体	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
公共職業安定所(ハローワーク)	88.8	69.1	89.2	91.8	93.6	94.6	82.1
JOBカフェ・JOBプラザ・ 大阪市の「しごと情報ひろば」	18.4	29.9	19.5	15.7	18.4	14.2	12.8
民間職業紹介所	12.1	5.7	11.0	16.4	18.1	6.8	5.1
労働者派遣事業所(人材派遣会社)	7.8	5.2	8.8	11.9	7.9	3.1	2.6
求人広告・求人情報誌など	56.6	50.0	52.2	60.3	64.4	62.4	33.3
インターネットの就職専門サイト	43.8	50.0	61.3	48.9	35.6	14.2	5.1
ダイレクトメール	1.7	3.1	1.8	1.4	1.7	1.4	0.0
社員や知人などからの紹介	15.6	7.2	10.7	15.3	23.9	22.0	23.1
学校への求人	2.0	11.3	1.7	1.2	0.6	0.0	0.0
地域の商工会議所・商工会	0.7	0.5	0.5	0.6	0.9	0.7	2.6
企業のホームページ	12.0	16.5	15.5	11.0	12.2	5.8	0.0
貼り紙などの直接求人	8.1	8.8	5.5	7.8	11.1	9.8	12.8
合同企業説明会	3.7	8.2	2.8	3.7	3.8	3.4	2.6
その他	1.6	1.0	1.2	1.0	2.0	3.1	5.1
無回答	1.3	1.5	0.8	0.6	0.6	0.3	5.1

仕事につけない理由(%)

	全体	15～34歳	35歳以上
賃金・給料が希望と合わない	20.8	19.9	21.7
勤務時間・休日などが希望と合わない	16.1	21.7	13.0
勤務地・通勤時間が希望と合わない	19.9	21.7	19.0
社会保険への加入の面などが希望と合わない	5.5	4.8	6.2
会社の規模・知名度が希望と合わない	2.1	2.8	1.7
会社の安定性・将来性の面が希望と合わない	5.1	6.9	4.0
希望する種類・内容の仕事がない	20.6	20.9	21.1
希望する業種がない	9.6	9.1	9.9
入社後の役職位の面が希望と合わない	0.7	0.8	0.6
自分の技術や技能が求人要件に満たない	20.3	25.8	17.2
自分のキャリアアップの面で希望と合わない	6.0	7.8	5.1
自分の年齢が高すぎる(低すぎる)	25.8	7.8	39.0
資格・免許取得に時間がかかる	5.3	6.0	5.1
条件にこだわっていないが、仕事がない	16.0	11.7	19.2
希望の条件を下げた応募しても、採用されない	13.6	11.7	15.4
正社員の求人が少ない	17.7	17.4	18.6
その他	11.7	13.2	10.9
無回答	16.6	15.6	15.5

仕事を探し始めてからの期間(%)

	全体	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
1か月未満	37.7	35.1	43.5	36.6	30.0	40.7	28.2
1か月～ 3か月未満	27.8	28.9	30.3	28.6	24.5	26.1	35.9
3か月～ 6か月未満	12.3	13.4	10.5	13.5	15.2	7.5	17.9
6か月～ 1年未満	9.1	9.3	6.5	9.0	12.2	11.9	7.7
1年～ 2年未満	7.7	8.8	5.5	7.4	11.7	8.5	2.6
2年以上	3.6	3.1	2.5	3.7	5.0	4.1	2.6
無回答	1.8	1.5	1.2	1.2	1.5	1.4	5.1

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

求職者アンケート結果から見える特徴(その2)

●探している仕事の職種

- ・全体的には「事務」が最も多い
- ・中高年齢層(45～54歳)では「管理職」、「介護」、「保安」、「運輸・通信」、「生産工程・労務」の割合が全体より高い。

●就職で重視するもの

- ・全体的には「勤務形態」、「職種」、「仕事のやりがい」
- 「自分の性格に合っている」を高く重視しているが、「賃金、給与」、「通勤が便利」も重視している。
- ・特に若年者層が重視している傾向が強い。

探している仕事の職種(%)

	全体	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
専門的・技術的職種	20.1	15.5	22.0	22.5	20.1	18.0	7.7
医療・福祉の職種	11.5	11.9	14.2	11.7	12.8	7.1	2.6
管理的職種	8.0	3.1	5.7	6.1	14.6	12.5	10.3
事務的職種	27.0	29.9	32.2	30.7	27.1	13.6	12.8
販売の職種	15.2	15.5	16.8	15.1	18.1	10.2	10.3
サービスの職種	15.1	12.4	16.2	15.3	14.6	14.9	7.7
介護の職種	6.3	4.6	4.0	8.0	10.2	6.4	0.0
保安の職種	2.6	0.5	0.8	0.2	5.8	6.8	10.3
農林漁業の職種	1.1	0.5	0.8	1.0	1.7	1.7	0.0
運輸・通信の職種	7.8	4.6	5.3	7.8	9.9	13.6	2.6
生産工程・労務の職種	10.0	8.8	7.2	10.2	15.2	11.5	12.8
その他	2.2	1.5	1.3	2.9	2.0	3.1	10.3
わからない	2.4	4.1	2.5	1.6	2.3	1.4	5.1
特になし(何でもよい)	5.3	3.1	2.2	4.5	6.7	10.5	10.3

就職にあたって重視すること(点)

	全体	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
仕事をする(就職する)条件							
賃金、給与	0.31	0.42	0.56	0.45	0.24	-0.25	-0.51
勤務形態(正社員やアルバイト)	0.53	0.97	0.94	0.62	0.34	-0.29	-0.67
勤務時間、休日	0.15	0.48	0.48	0.14	-0.24	-0.19	-0.18
福利厚生(寮、社員旅行など)	-0.38	0.06	-0.15	-0.50	-0.68	-0.64	-0.64
企業のブランド、安定性、など							
業種(製造業、サービス業など)	-0.09	0.34	0.09	-0.19	-0.34	-0.31	-0.08
大企業、有名企業	-0.89	-0.76	-0.93	-1.02	-0.99	-0.77	-0.77
企業の将来性	0.02	0.32	0.28	0.01	-0.17	-0.43	-0.67
企業の風土、体質	0.13	0.59	0.45	0.07	-0.18	-0.26	-0.46
労働組合の有無	-0.64	-0.08	-0.48	-0.86	-0.95	-0.76	-0.69
仕事内容、スキル、やりがい							
従事する職種(事務、販売など)	0.43	0.71	0.75	0.40	0.23	0.01	-0.08
人との関わり大きさや多さ	0.03	0.53	0.27	0.02	-0.19	-0.42	-0.64
仕事のやりがい	0.41	0.83	0.62	0.55	0.22	-0.18	-0.23
与えられる責任の重さ	0.08	0.31	0.21	0.16	-0.05	-0.30	-0.46
自分のキャリアアップ	0.14	0.53	0.41	0.20	-0.16	-0.39	-0.33
能力、資格の活用	-0.07	0.21	0.06	-0.01	-0.27	-0.39	-0.36
社会への貢献	-0.06	0.30	0.06	-0.01	-0.24	-0.40	-0.36
仕事自体に関係ない個人的なこと							
地元で働ける	0.19	0.25	0.17	0.28	0.21	0.06	-0.13
通勤が便利	0.39	0.65	0.54	0.39	0.22	0.17	0.13
自分の性格にあっている	0.57	0.96	0.87	0.62	0.32	0.08	0.03
知人のつてや紹介がある	-0.76	-0.78	-0.89	-0.83	-0.69	-0.64	-0.56

「妥協しない」2点、「できれば妥協たくない」1点、「妥協してもよい」-1点、「妥協する」-2点、「無回答」0点で整理

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

求職者アンケート結果から見える特徴(その3)

●「働く」ことについて

- ・「自分(や家族)の生計のため」(76%)と最も多い。
- ・「将来に備えて貯蓄」(30%)、「家族の生計を補助」(22%)、「自分が成長するため」(22%)も2割～3割と多い。

●「働く」ために必要なこと

- ・「やる気・根気」(56%)、「コミュニケーション能力」(46%)、「経験」(40%)の順に多い。

●つきたくない仕事

- ・「警備」「金融保険」「建築土木」「福祉介護」「営業」「不動産」「医療看護」の順に多い。

仕事につくときしたくない仕事内容(%)

	全体	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
一般事務	29.4	24.2	22.8	30.5	32.7	39.0	46.2
医療・看護等	43.9	42.8	41.2	45.4	46.9	47.8	53.8
福祉・介護等	45.5	50.5	46.5	46.6	44.6	43.7	43.6
教育・研究	35.9	41.2	32.3	37.4	35.0	39.3	51.3
飲食・接客	36.9	43.8	35.7	36.0	37.9	37.6	46.2
娯楽	34.9	36.1	32.5	34.2	38.8	39.0	38.5
サービス(飲食・接客、娯楽を除く)	23.5	24.2	22.0	22.1	25.7	27.5	15.4
営業	45.4	44.3	49.3	47.6	43.4	40.3	48.7
販売	30.6	28.4	29.3	29.7	30.6	36.3	46.2
警備	47.4	51.5	51.8	49.9	44.0	40.7	48.7
ものづくり	23.1	22.2	21.0	21.9	24.2	28.1	46.2
運輸・物流	34.5	42.3	34.2	32.9	35.0	35.6	35.9
情報・通信	29.0	35.1	24.7	25.8	31.8	36.9	41.0
金融・保険	47.1	52.6	45.8	47.6	48.4	49.2	53.8
不動産	44.8	44.8	44.8	46.8	44.9	44.4	51.3
農業	38.8	43.8	38.2	38.0	41.7	38.6	41.0
建築土木	47.0	53.6	49.5	46.8	46.1	44.7	51.3
公務員	26.4	30.4	21.2	24.9	28.6	33.6	41.0
その他	4.4	4.6	3.8	4.5	3.5	6.4	2.6
なし	5.5	4.6	4.3	6.5	6.1	6.8	5.1
無回答	17.0	14.4	11.3	13.3	16.9	25.4	25.6

「働く」ことについての考え方(%)

	全体	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
自分(や家族)の生計のため	75.7	70.6	78.7	81.8	76.7	70.5	66.7
家族の生計を補助するため	21.6	19.1	20.0	23.7	21.6	23.4	28.2
自由に使えるお金を得るため	17.6	20.6	20.0	17.2	16.9	15.6	12.8
将来に備えて貯蓄するため	29.7	35.1	33.7	30.1	29.2	24.1	12.8
人の役に立ちたいから	13.6	19.1	13.3	13.5	12.2	14.6	12.8
自分のスキル・能力等を活かしたいから	13.6	12.9	14.7	16.8	9.6	13.6	5.1
好きなこと(趣味や興味)と収入を両立させるため	14.4	19.1	19.8	12.1	11.4	10.8	7.7
自分が成長するため	21.5	33.5	27.7	20.7	17.2	10.8	12.8
働くことが好きだ(楽しい)から	10.9	6.7	8.3	12.9	10.2	15.6	25.6
みんな働いているから	2.0	3.1	3.2	1.4	1.2	1.0	0.0
働くことが義務だから	9.5	11.9	8.8	8.2	12.8	8.8	7.7
他にやることがないから	0.6	0.5	0.8	0.6	0.3	0.7	2.6
その他	1.2	0.5	0.7	2.2	1.7	0.7	0.0
無回答	8.2	5.7	4.8	4.7	9.0	12.2	7.7

「働く」うえで必要なこと(%)

	全体	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
学力	6.3	8.8	5.2	6.1	6.4	8.1	5.1
学歴	8.4	8.2	7.2	9.8	7.0	11.2	7.7
年齢	15.9	4.1	7.7	14.9	21.9	31.9	56.4
資格	17.7	17.0	12.8	22.3	18.4	23.7	7.7
技術	16.2	18.6	17.2	15.1	16.3	16.6	7.7
経験	39.3	29.9	42.0	47.0	40.5	32.2	33.3
仕事の専門知識	21.9	14.4	21.7	26.2	25.4	19.7	12.8
やる気・根気	56.3	66.5	65.3	51.1	54.2	48.5	46.2
体力	28.2	23.2	23.8	24.9	29.7	44.1	43.6
コミュニケーション能力	46.3	63.4	60.7	47.6	37.3	24.4	15.4
ビジネスマナー	11.7	24.7	17.5	9.8	8.2	1.7	0.0
わからない	1.6	2.1	1.2	2.2	1.7	1.4	2.6
無回答	9.1	5.2	5.8	6.1	10.5	11.2	10.3

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

高校生・専修学校生アンケート結果から見える特徴(その1)

●「働く」ことについて

- ・「自分や(家族)のくらしのため」(77%)が最も多い。
- ・「将来のため貯蓄」(37%)、自由に使えるお金を得る」(34%)、「自分が成長するため」(32%)も多い。

●働くうえで必要なこと

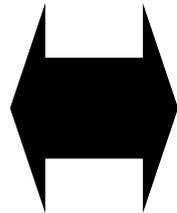
- ・「やる気・根気」(70%)が最も多く、「コミュニケーション能力」(56%)も5割以上
- ・「技術」(32%)、「経験」(26%)、「体力」(26%)も多い。

※教員アンケートでの「未就職者の特徴」は、

- ・「基礎的な能力(ビジネスマナー 等)が身につけていない」(37%)、「基礎学力(読み・書き・計算)が足りない」(35%)、「誠実、根気、社交性、協調性 等」(36%)と社会人基礎力の不足に関するものが3割以上が選択し、
- ・「希望職種(仕事)へのこだわり」(29%)、「就職活動への関心が低い」(29%)も約3割が選択している。

未就職者の特徴(%)

仕事をしていく上での基礎的な能力(ビジネスマナー、主体性、実行力、創造力、ストレス耐性等)が身につけていない	36.8
基礎学力(読み、書き、計算等)が足りない	34.5
専門能力(資格・技能 等)が足りない	7.0
希望職種・仕事へのこだわりが強い	28.7
体力が足りない	7.6
誠実、根気、社交性、協調性、前向きな思考等が十分ではない	36.3
在学中からアルバイトをしていた	10.5
生活習慣が身につけていない	19.3
親が過保護にしている	8.8
就職活動に対する関心が低い	29.2
その他	19.3
無回答	21.1



「働く」ことについての考え方(%)

	全体	高校	専修学校
自分(や家族)のくらしのため	77.1	75.5	79.7
家族のくらしを助けるため	23.9	27.4	18.6
自由に使えるお金を得るため	34.4	37.2	30.0
将来のために貯蓄するため	37.0	39.3	33.5
人の役に立ちたいから	18.1	16.5	20.5
自分のスキル・能力等をいかしたいから	14.5	12.2	18.0
好きなこと(趣味や興味)をいかして働くため	21.0	20.7	21.4
自分が成長するため	31.6	27.2	38.3
働くことが好きだ(楽しい)から	5.4	4.4	7.1
みんな働いているから	3.0	3.3	2.6
働くことが義務だから	9.7	10.1	9.1
他にやることがないから	0.9	1.0	0.8
働かなくてもよい	0.6	0.6	0.7
無回答	0.6	0.9	0.1

「働く」うえで必要なこと(%)

	全体	高校	専修学校
学力	13.0	15.7	8.9
学歴	12.3	17.6	4.3
年齢	2.7	3.2	2.0
資格	15.6	16.1	14.9
技術	31.5	29.9	33.9
経験	26.1	27.4	24.2
仕事の専門知識	18.3	14.9	23.3
やる気・根気	70.1	67.8	73.6
体力	26.3	25.2	27.9
コミュニケーション能力	56.3	50.4	65.3
ビジネスマナー	17.0	17.6	16.0
わからない	2.1	2.7	1.2
無回答	0.9	1.1	0.6

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

高校生・専修学校生アンケート結果から見える特徴(その2)

●就職で重視するもの

- ・「自分の性格にあっている」、「仕事のやりがい」、「勤務形態」を高く重視
- ・「職種」、「業種」、「賃金・給与」についても重視

●つきたくない仕事

- ・「警備」、「建築土木」、「金融・保険」、「福祉介護」、「不動産」、「医療看護」の順に多い。

仕事につくときしたくない仕事(%)

	全体	高校	専修学校
一般事務	28.0	27.6	28.7
医療・看護等	39.9	44.3	33.1
福祉・介護等	41.4	44.3	36.9
教育・研究	28.9	29.6	28.0
飲食・接客	27.3	25.9	29.3
娯楽	25.7	25.1	26.7
サービス(飲食・接客、娯楽を除く)	19.9	19.9	19.8
営業	35.7	30.9	42.9
販売	25.2	24.2	26.8
警備	47.9	47.9	47.8
ものづくり	22.5	25.1	18.6
運輸・物流	39.9	40.1	39.6
情報・通信	30.0	29.1	31.4
金融・保険	44.6	41.4	49.5
不動産	41.2	40.1	43.0
農業	39.5	42.2	35.4
建築土木	47.2	47.3	47.0
公務員	22.3	22.0	22.7
その他	3.4	3.4	3.4
なし	4.9	4.6	5.5
無回答	14.4	16.8	10.8

就職するときに重視すること(点)

	全体	高校	専修学校
仕事をする(就職する)条件			
賃金、給与	0.87	0.94	0.77
勤務形態(正社員やアルバイト)	1.08	1.03	1.17
勤務時間、休日	0.62	0.66	0.55
福利厚生(寮、社員旅行など)	0.17	0.15	0.21
企業のブランド、安定性、など			
業種(製造業、サービス業など)	0.88	0.87	0.89
大企業、有名企業	0.02	0.28	-0.38
企業の将来性	0.78	0.83	0.72
企業の風土、体質	0.72	0.75	0.68
労働組合の有無	0.34	0.47	0.15
仕事内容、スキル、やりがい			
従事する職種(事務、販売など)	0.91	0.85	1.01
人との関わりの大きさや多さ	0.71	0.72	0.70
仕事のやりがい	1.09	1.05	1.14
与えられる責任の重さ	0.65	0.67	0.62
自分のキャリアアップ	0.83	0.80	0.88
能力、資格の活用	0.76	0.74	0.80
社会への貢献	0.55	0.57	0.53
仕事自体に関係しない個人的なこと			
地元で働ける	0.00	0.01	-0.02
通勤が便利	0.52	0.53	0.52
自分の性格にあっている	1.11	1.09	1.15
知人のつてや紹介がある	-0.36	-0.21	-0.58

「妥協しない」2点、「できれば妥協したくない」1点、「妥協してもよい」-1点、「妥協する」-2点、「無回答」0点で整理